

SoftSkillers Test versus Onboarding & Individuelles Profil – Leistungsparameter der Tests

Kriterium	Indikator	SoftSkillers Test	Onboarding Test	Individuelles Profil
Testcharakter	Zeitaufwand	ca. 15-25 min.	ca. 10-15 min.	ca. 15-25 min.
	Anpassungsfähigkeit		stellenbezogen 10 Schlüsselwörter	
Bericht	Umfang in Seiten	5	3	12
	grafische Darstellung	Kompetenzmatrix & Integrale über die einzel- nen Kompetenzen	Balken- und Spinnen- diagramme; erläuternder Text	Spinnen-, Balkendiagram- me, Tachometerskalen, erläuternder Text
Soft Skills	Effektive Kommunikation	✓		
	Kooperation	✓	✓	
	Unternehmertum (*Kreativität)	✓	(✓)	
	Flexibilität	✓	✓	
	Kundenorientierung	✓		
	Effizienz	✓	✓	
	Unabhängigkeit	✓	✓	
	Problemlösung	✓	✓	
	Planung & Organisation	✓		
	Lebenslanges Lernen	✓		
	Proaktive Herangehensweise	✓		
	Stressresilienz	✓	✓	
	Recherche & Handhabung von Informationen	✓	(✓)	
	Führung	✓	✓	
	Beeinflussung Anderer	✓		
aktuelle Belastung	Aussagen zu Reserven und Überlastungen in den Skills	✓		
Verhalten & Stabilität	Partizipation		✓	✓
	Dominanz		✓	✓
	Ambitioniertheit		✓	✓
	Ausdauer		✓	✓
	Stabilität & Selbstkontrolle		✓	✓
	Fähigkeit, Hindernisse zu überwinden		✓	✓
	geeignete Arbeitsfelder und -organisation		✓	
Persönlichkeit & Merkmale	Umgang mit Regeln		✓	✓
	Sichtbares Verhaltensrepertoire			✓
	Mentale Verarbeitungsfähigkeit			✓
	bevorzugte Rollen		3 von 15	alle 15
	Verlässlichkeit und Umfeld- abhängigkeit der Rollen			✓

Kriterium	Indikator	SoftSkillers Test	Onboarding Test	Individuelles Profil
Person & Verhaltensweisen	konstruktive Verhaltensweisen & deren Verlässlichkeit, Abhängigkeit von Bedingungen, Blockierung			✓
	Verhalten unter Stress & Verlässlichkeit, Abhängigkeit von Bedingungen, Blockierung			✓
	Verhalten bei Veränderungen & Verlässlichkeit, Abhängigkeit von Bedingungen, Blockierung			✓
	Risikante Verhaltensweisen			✓
Motivatoren / Stressoren	Ideale	-	✓	arbeits- und organisationsbezogen
	Motivatoren	bezogen auf jeder der 15 Soft Skills	✓	arbeits- und organisationsbezogen
	Antreiber	-	✓	arbeits- und organisationsbezogen
	Stressoren / Bremsen	bezogen auf jeder der 15 Soft Skills	✓	arbeits- und organisationsbezogen
	Blockaden / Zerstörer	bezogen auf jeder der 15 Soft Skills	✓	arbeits- und organisationsbezogen
	Umgang mit Stress: Was empfindet eine Person?			✓
	Umgang mit Veränderung: Was motiviert eine Person?			✓
Person & Organisation	Beziehungsatmosphäre & typische Form der Kommunikation im Unternehmen			✓
	Identifikation mit Unternehmen/Organisation, Leistungsbereitschaft, Anpassungsfähigkeit			✓
Person & Lernfähigkeit	persönlicher Lernstyle		✓	
	aktuelle Lernmotivation	✓		